

STATUT **Związku Zawodowego Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**

Rozdział I - Postanowienia ogólne.

§ 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, zwany dalej „Związkiem” jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Uniwersytetu Rolniczego im. H. Kołłątaja w Krakowie, zwanego dalej „Uniwersytetem”.

§ 2.

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie w zgodności z przepisami ustawy o związkach zawodowych.

§ 3.

Członkiem Związku może zostać pracownik Uniwersytetu, niebędący nauczycielem akademickim, bez względu na charakter stosunku pracy i stanowisko, członkiem może również zostać były pracownik: rencista lub emeryt, a także czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 4.

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wskazane w Statucie.
2. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
3. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

§ 5.

Siedziba Związku mieści się w Krakowie - ul. Czysza 21, a terenem działania jest Uniwersytet Rolniczy im. H. Kołłątaja w Krakowie.

Rozdział II. Cele i zadania Związku.

§ 6.

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

1. ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,
2. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. harmonizowanie działania pracodawcy z interesami pracowników,
4. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,

5. inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowych młodych pracowników,
6. współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Uniwersytetu.

§ 7.

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach związanych ze stosunkiem pracy,
3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
4. zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalno-bytowej,
5. zajmowanie stanowiska w zbiorowych i indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
6. inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalno-bytowych i opieki lekarskiej nad pracownikami,
7. udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom,
8. współdziałanie z pracodawcą w zakresie usprawnienia i doskonalenia pracy Uniwersytetu.

§ 8.

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. współdziałanie z pracodawcą, innymi związkami zawodowymi działającymi w Uniwersytecie i organami samorządu,
2. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
3. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
4. rozwiązywanie powstałych sporów pracowniczych w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień.

§ 9.

W razie zaistnienia nie dającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

§ 10.

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego, jeżeli ten zwróci się o to, pisemnym wnioskiem, do Związku.

Rozdział III. Prawa i obowiązki członków Związku.

§ 11.

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa i jej zatwierdzeniu przez Zarząd Związku.

§ 12.

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
 - 1) rezygnacji,
 - 2) skreślenia z listy członków wskutek niepłacenia składek członkowskich przez okres 6 (słownie: sześciu) kolejnych miesięcy,
 - 3) ustania stosunku pracy z Uniwersytetem,
 - 4) wykluczenia ze Związku,
 - 5) zgonu.
2. Przepis ust. 1 pkt 3) nie dotyczy byłych pracowników: rencistów i emerytów, a także czasowo pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 13.

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składać wnioski, uwagi i propozycje o pracy organów Związku,
6. być na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
7. brać udział w zebraniach podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
9. brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14.

Członek Związku ma obowiązek:

1. brać czynny udział w pracach Związku,
2. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
3. przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy.

§ 15.

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego można, wysłuchawszy zainteresowanego udzielić mu kary upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku,
2. Uchwałę o wykluczeniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary po 5 latach, podejmuje Zarząd Związku,

3. Od uchwał o których mowa w ust. 2 członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV. Organy Związku.

§ 16.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów trwa cztery lata.
3. Członkiem organu związku może być jedynie członek związku, pozostający w stosunku pracy z Uniwersytetem, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Powyższe nie dotyczy osób, którym Pracodawca wypowiedział umowę o pracę z przyczyn dotyczących działalności związkowej.

§ 17.

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności i jawności.

§ 18.

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków określonych w statucie.
2. Wszystkie organy zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.

§ 19.

1. Organy Związku pochodzą z wyboru, wybory odbywają się na zasadach:
 - 1) nieograniczonej liczby kandydatów,
 - 2) głosowania na poszczególnych kandydatów,
 - 3) powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
 - 4) funkcji w organach Związku nie może pełnić rektor, kanclerz, kwestor i ich zastępcy,
 - 5) przewodniczącego zarządu wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów,
 - 2) reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
 - 3) składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.
3. W razie zmniejszenia się ilości członków organu poniżej połowy składu, przeprowadza się wybory uzupełniające, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W razie niepełnego składu organów statutowych związku wymienionych w § 16 ust. 2 i 3, w czasie trwania kadencji, uzupełnienie ich składu może nastąpić w drodze kooptacji.
5. Kooptacji dokonują pozostali członkowie organu statutowego, którego skład jest niepełny.
6. W trybie kooptacji można powołać nie więcej niż 1/3 składu organu statutowego.

7. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji danego organu statutowego Związku osoba funkcyjna przejdzie na emeryturę lub rentę przestaje pełnić funkcję w danym organie statutowym Związku. W takim przypadku dokonuje się uzupełnienia składu organu statutowego Związku w drodze kooptacji, z zastrzeżeniem ust. 8.
8. Nie dokonuje się kooptacji na stanowisko przewodniczącego danego organu statutowego Związku. W przypadku gdy w trakcie trwania kadencji danego organu statutowego Związku przewodniczący tego organu przejdzie na emeryturę lub rentę lub z innych przyczyn przestaje pełnić funkcję przewodniczącego w organie statutowym Związku. W takim przypadku ww. organie statutowym Związku przeprowadza się ponowne wybory danego organu statutowego Związku.
9. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w razie utraty zaufania członków, odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
10. Każde głosowanie podczas Walnego Zebrania, w tym głosowanie w wyborach, może odbywać się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
11. Szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów do organów Związku oraz tryb odwołania reguluje ordynacja wyborcza do organów Związku.

§ 20.

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

1. ustania członkostwa w Związku,
2. rezygnacji z mandatu,
3. odwołania w trybie § 19 ust. 5 Statutu,
4. niemożności pełnienia funkcji przez połowę kadencji.

A. Walne Zebranie

§ 21.

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz w roku, określając I, II, i III termin jego odbycia.

§ 22.

1. Kompetencje Walnego Zebrania:
 - 1) ustalanie programu działania Związku,
 - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 3) uchwalanie Statutu i jego zmiany,
 - 4) ustalenie struktury organizacyjnej Związku,
 - 5) ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 6) uchwalanie budżetu i zatwierdzanie sprawozdania z jego wykonania,
 - 7) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 8) rozpatrywanie wniosków i postulatów,
 - 9) rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu dotyczących tych członków,
 - 10) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
 - 11) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu.

3. Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków w I terminie zebrania, co najmniej 1/4 członków w II terminie zebrania lub co najmniej 1/10 członków w III terminie zebrania.
4. Każde głosowanie podczas Walnego Zebrania, w tym głosowanie w wyborach, może odbywać się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

§ 23.

Na mocy uchwały Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd obowiązany jest zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie we wnioskowanej sprawie, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. Zarząd.

§ 24.

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Związku, w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - 2) realizuje budżet Związku,
 - 3) współdziała na zasadzie partnerstwa z pracodawcą i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 4) zwołuje Walne Zebranie, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania,
 - 5) zarządza majątkiem Związku,
 - 6) powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,
 - 7) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom,
 - 8) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - 9) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd wybiera ze swego grona: zastępcę przewodniczącego, sekretarza i skarbnika, określając zakres ich działania.
3. Każde głosowanie podczas posiedzenia Zarządu, w tym głosowanie w wyborach, może odbywać się osobiście lub przez pełnomocnika lub korespondencyjnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

§ 25.

1. Posiedzenia organów statutowych Związku zwoływane są na zasadach określonych w Statucie.
2. Członkowie organów statutowych Związku, którzy z ważnych przyczyn nie mogą wziąć udziału w posiedzeniach tych organów, zobowiązani są niezwłocznie po otrzymaniu zawiadomienia, a najpóźniej przed terminem posiedzenia powiadomić o swojej nieobecności osobę zwołującą posiedzenie uzasadniając przyczynę nieobecności.
3. Organy statutowe Związku w przypadkach niecierpiących zwłoki mogą podejmować uchwały, stanowiska i inne ustalenia za pośrednictwem drogi elektronicznej.
4. Droga elektroniczna, o której mowa w ust. 3, wymaga udziału w głosowaniu co najmniej 50% + 1 uprawnionych osób wchodzących w skład danego organu Związku.
5. Posiedzenia organów statutowych Związku mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (zdalne posiedzenie).

6. Zwołujący zdalne posiedzenie określa jakie środki i narzędzia komunikacji (aplikacja) na odległość będą stosowane.
7. Zwołujący zdalne posiedzenie lub upoważniona przez niego osoba przesyła najpóźniej w dniu posiedzenia wygenerowane z wykorzystaniem aplikacji zaproszenie, które wskazuje datę i godzinę rozpoczęcia posiedzenia oraz je identyfikuje.
8. Członkowie organów statutowych Związku i inne osoby mające uczestniczyć w zdalnym posiedzeniu są zobowiązani do uruchomienia aplikacji wskazanej przez zwołującego posiedzenie.
9. Dostęp do zdalnego posiedzenia jest zapewniony w czasie trwania obrad – od momentu rozpoczęcia zdalnego posiedzenia do jego zakończenia.

§ 26.

Głosowania na oraz poza posiedzeniami organów statutowych Związku mogą odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej na następujących zasadach:

1. Jeżeli członkowie organu statutowego Związku – każdego szczebla – wyrazili na to zgodę w formie uchwały, głosowanie poza posiedzeniami władz Związku może odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
2. Możliwość udziału w posiedzeniu organów statutowych Związku przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej jest wskazana w zawiadomieniu o tym zebraniu, zawierającym dokładny opis sposobu uczestnictwa i wykonywania prawa głosu.
3. Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w głosowaniach na posiedzeniach organów statutowych Związku odbywa się przy zapewnieniu co najmniej:
 - 1) transmisji obrad posiedzenia w czasie rzeczywistym;
 - 2) dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której członek organu statutowego Związku może wypowiadać się w toku obrad;
 - 3) wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku posiedzenia.
4. Rozwiązania, o których mowa w ust. 1–3, stosuje się w przypadku wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845) oraz w innych przypadkach uniemożliwiających głosowania na oraz poza posiedzeniami organów statutowych Związku.
5. Jeżeli kadencja organów statutowych Związku, upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, o których mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, lub do 30 dni po odwołaniu danego stanu, podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru nowych władz organu statutowego Związku na nową kadencję, jednak nie dłużej niż do 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

§ 27.

Zarząd zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na kwartał.

C. Komisja Rewizyjna.

§ 28.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. kontrolowanie działalności Zarządu oraz realizacji uchwał jego organów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,

2. przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności,
3. ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
4. powiadamianie Zarządu o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.

§ 29.

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji winny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 30.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu.

Rozdział V. Majątek Związku

§ 31.

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez,
2. Majątek Związku służy realizacji statutowej działalności Związku.

§ 32.

Wysokość składki członkowskiej ustala Walne Zebranie.

§ 33.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem odpowiedzialność ponosi Zarząd.

§ 34.

Do reprezentowania Związku oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnieni są:

1. przewodniczący Zarządu jednoosobowo.
2. pozostali członkowie Zarządu działając jednoosobowo w ramach zwykłego zarządu, a jeżeli czynność prawna może spowodować powstanie zobowiązania o wartości przekraczającej 10 000,00 zł, do jej skuteczności potrzebne jest współdziałanie dwóch członków Zarządu.

Rozdział VI. Obowiązek podatkowy oraz zewnętrzna sprawozdawczość finansowa

§ 35.

1. Zgodnie z art. 3 ust. 1a pkt 2 ustawy o rachunkowości Związek jest jednostką mikro i prowadzi rachunkowość z zastosowaniem uproszczeń dla jednostek mikro.
2. Związek jest zobowiązany prowadzić rachunkowość w oparciu o:
 - 1) Politykę rachunkowości,
 - 2) Zakładowy plan kont wraz z opisem podstawowych operacji gospodarczych.

§ 36.

Związek zobowiązany jest, w terminach wskazanych w oddzielnych przepisach, składać:

1. do właściwego, dla siedziby Związku, Urzędu skarbowego – deklarację podatkową CIT-8 razem z załącznikami;
2. do szefa Krajowej Administracji Skarbowej – sprawozdanie finansowe, w wersji elektronicznej, składające się z:
 - 1) formularza sprawozdania finansowego,
 - 2) bilansu,
 - 3) rachunku zysków i strat,
 - 4) informacji dodatkowej do bilansu,
 - 5) uchwały zatwierdzającej sprawozdanie finansowe, zgodnie z załącznikiem nr 4 ustawy o rachunkowości.

§ 37.

1. Sprawozdanie finansowe Związku jako kierownik jednostki – w rozumieniu ustawy o rachunkowości – podpisuje przewodniczący Zarządu jednoosobowo z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zarząd Związku w drodze uchwały może wyznaczyć innego członka Związku niż osoba wskazana w ust. 1, jako osobę uprawnioną do podpisania sprawozdania finansowego.

§ 38.

Sprawozdanie finansowe Związku zatwierdza, po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej, Walne Zebranie.

§ 39.

1. Dane osobowe członków Związku są na podstawie przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchwalenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, a także ustawy, z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000).
2. Związek nie powołuje Inspektora Ochrony Danych (IOD)
3. Dla członków Związku Administratorem danych osobowych jest Związek Zawodowy Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi, z siedzibą w Krakowie (31-121) przy ul. Czystej 21/13A, KRS 0000794597, NIP: 6762568535, REGON: 383900669, e-mail: zzpna@urk.edu.pl.
4. Dane osobowe członków Związku są przetwarzane w celu realizacji działań statutowych a także w zakresie niezbędnym do wypełnienia obowiązków prawnych, którym podlega Związek.

5. Dane osobowe członków Związku będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania, wskazanych w ust. 4.
6. W związku z przetwarzaniem przez Związek danych osobowych, każdemu członkowi Związku przysługuje:
 - 1) prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, ich sprostowania (poprawiania, uzupełniania), ograniczenia ich przetwarzania lub usunięcia,
 - 2) prawo do przenoszenia danych osobowych do innego administratora,
 - 3) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych,
 - 4) prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza RODO.
7. W przypadku wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, wniosek w tej sprawie należy przesłać elektronicznie na adres e-mail: zppna@urk.edu.pl lub pisemnie pocztą, na adres wskazany w pkt 3.
8. Wycofanie zgody może utrudnić lub uniemożliwić korzystanie z pomocy i usług świadczonych przez Związek, a także z praw związanych z przynależnością do Związku.

Rozdział VII. Przepisy końcowe i przejściowe

§ 40.

1. Z chwilą osiągnięcia liczby stu członków Związku, w miejsce Walnego Zebrania może funkcjonować Zebranie Delegatów. Wybory członków Zebrania Delegatów odbywają się wg postanowień ordynacji wyborczej.
2. W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe nieposiadające osobowości prawnej.
3. Zmiany, o których mowa powyżej mogą powstać na mocy uchwał Walnego Zebrania.

§ 41.

Zmian w Statucie oraz rozwiązania Związku, dokonuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów.

§ 42.

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.

§ 43

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie stosuje się zapisy Statutu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu oraz regulaminy wydane na jego podstawie.

§ 44

1. Treść statutu uchwalono w Krakowie w dniu 25.09.2023 r.
2. Z chwilą uchwalenia treści niniejszego Statutu traci moc prawną statut Związku dotychczas obowiązujący.